

## СОГЛАШЕНИЕ

между Ивацевичским районным исполнительным комитетом, районными объединениями нанимателей и районным объединением профсоюзов на 2022-2024 годы

### I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Ивацевичский районный исполнительный комитет (далее – Райисполком), районные объединения нанимателей (далее – Наниматели) и районное объединение профсоюзов (далее – Профсоюзы), именуемые в дальнейшем Сторонами, руководствуясь законодательством Республики Беларусь, в целях создания необходимых условий для экономического развития Ивацевичского района, социальной и правовой защиты населения на основе принципов социального партнерства заключили настоящее Соглашение между Ивацевичским районным исполнительным комитетом, районными объединениями нанимателей и районным объединением профсоюзов на 2022-2024 годы (далее – районное Соглашение).

Районное Соглашение является нормативным актом, действует на территории Ивацевичского района в отношении органов власти, нанимателей всех форм собственности, где созданы первичные профсоюзные организации, входящие в Федерацию профсоюзов Беларуси (далее – ФПБ), членов профсоюзов и работников района.

Положения и гарантии, включённые в районное Соглашение, являются обязательными для всех организаций, обособленных структурных подразделений организаций, расположенных на территории Ивацевичского района, минимальными и не могут быть изменены в коллективных договорах в сторону снижения социальной, правовой и экономической защищённости работников. Социальным партнёрам предусматривать средства для реализации норм и положений районного Соглашения с учётом всех источников финансирования.

Районное Соглашение является основой для коллективных переговоров, отраслевых и местных соглашений, коллективных договоров в организациях.

Стороны в объёме своих полномочий принимают на себя обязательства, закреплённые Генеральным соглашением между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2019-2021 годы (продлено на 2022-2024 годы), а также областным Соглашением между Брестским областным

исполнительным комитетом, областными объединениями нанимателей и областным объединением профсоюзов на 2022-2024 годы.

Наниматели, которыми выступают органы государственной власти, о распространении действия районного Соглашения в части, не противоречащей законодательству о государственной службе, и в пределах бюджетных ассигнований, выделяемых на их содержание.

В тех случаях, когда в отношении работников действуют одновременно несколько соглашений, применяются условия соглашений наиболее благоприятные для работников.

Стороны признают:

необходимым заключение коллективных договоров в организациях всех форм собственности (далее – организации) и оказывают профсоюзным комитетам и структурам профсоюзов, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие и признают, что на переговорах по заключению коллективных договоров интересы работников представляют и защищают профсоюзные организации, входящие в ФПБ;

положения коллективного договора о рабочем времени и времени отдыха, регулировании внутреннего трудового распорядка, нормах труда, формах, системах, размерах оплаты труда, сроках выплаты и порядке индексации заработной платы, охране труда, гарантиях и компенсациях, предоставляемых в соответствии с законодательством, применяются в отношении всех работников. При этом от работников не требуется соответствующее заявление. Иные дополнительные выплаты, по сравнению с законодательством, гарантии, компенсации, выплаты социального характера, распространяются на работников-членов профсоюза.

Районное Соглашение вступает в силу с момента его подписания Сторонами.

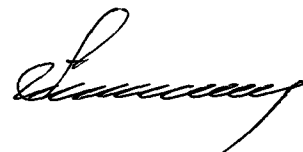

Ни одна из сторон не может в одностороннем порядке изменить содержание и срок исполнения принятых на себя обязательств.

До окончания срока действия районное Соглашение может быть изменено или дополнено только по взаимной договоренности.

## **II. ЭКОНОМИЧЕСКИЕ И ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ОТНОШЕНИЯ**

### **Стороны**

2.1. Проводят активную политику по повышению уровня конкурентоспособности организаций, укрепления экономического и финансового положения организаций в целях повышения уровня жизни и доходов населения.



2.2. В пределах своей компетенции осуществляют меры, направленные на реализацию государственных программ, и контролируют их исполнение.

2.3. Вносят предложения по установлению льгот по местным налогам и сборам, стимулирующим развитие предпринимательства, деятельности организаций, использующих труд социально незащищенных групп населения.

### **Райисполком**

2.4. Обеспечивает реализацию комплекса мер по выполнению основных целевых показателей прогноза социально-экономического развития района на период действия районного Соглашения.

2.5. Обеспечивает повышение инвестиционной активности путём привлечения прямых иностранных инвестиций и кредитов, направление государственных инвестиций в приоритетные отрасли и производства.

2.6. Развивает внешнеэкономические связи с регионами Российской Федерации, государствами дальнего и ближнего зарубежья.

2.7. Осуществляет контроль за выполнением государственных социальных стандартов по обслуживанию населения во всех населённых пунктах района.

2.8. Публикует в печати информацию о подлежащих приватизации предприятиях.

2.9. Обеспечивает паритетное участие нанимателей и профсоюзов в разработке проектов социально значимых программ развития района.

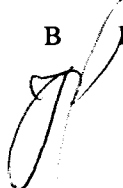
2.10. Предоставляет районному объединению профсоюзов и союзу нанимателей по их запросу официальную информацию, касающуюся вопросов оплаты труда, занятости и других социально значимых вопросов.

### **Наниматели**

2.11. Содействуют развитию творческой активности рационализаторов и изобретателей, стимулируют работников за творческий подход к работе.

2.12. Уведомляют коллективы работников, профсоюзные комитеты о намечаемых действиях по приватизации организаций, разъясняют и обеспечивают их права согласно законодательству.

2.13. Распространяют на работников, уволенных по сокращению штатов или по другим уважительным причинам (предусмотренным в коллективных договорах), а также на освобожденных профсоюзных работников условия участия в приватизации государственной



собственности, предусмотренные законодательством Республики Беларусь для членов коллектива.

2.14. Информировывают не реже одного раза в полугодие коллектив работников о финансово-хозяйственной деятельности организации.

### **Профсоюзы**

2.15. Принимают непосредственное участие на местах в разработке и реализации текущих и перспективных экономических программ, планов социального развития, осуществляют общественный контроль за их выполнением.

2.16. Содействуют развитию рационализаторской и изобретательской деятельности, совершенствованию организации труда, экономии энергетических и материальных ресурсов, рациональному использованию рабочего времени, развитию трудового соревнования, повышению квалификации работников, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины, созданию и сохранению благоприятного климата в коллективах.

2.17. Проводят широкую разъяснительную работу по экономии топливно-энергетических и материальных ресурсов, внедрению энерго- и ресурсосберегающих технологий и техники, а также совместно с Райисполкомом и Нанимателями организуют соревнования за высокие показатели по экономии ресурсов.

## **III. СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ**

### **Стороны**

3.1. Ставят своей целью эффективно использовать трудовой потенциал района.

3.2. Участвуют в разработке и реализации мероприятий по содействию занятости населения.

### **Райисполком**

3.3. Разрабатывает мероприятия по содействию занятости населения района и координирует работу по их реализации.

3.4. Оказывает на конкурсной основе государственную поддержку субъектам малого предпринимательства в реализации инвестиционных проектов по приоритетным направлениям деятельности, связанным с созданием новых рабочих мест.

3.5. Предоставляет населению информацию о наличии свободных рабочих мест и вакансий, услугах, оказываемых государственной службой



занятости, используя различные формы и методы информирования, в том числе сеть Интернет.

3.6. Организует работу по профессиональному обучению безработных.

### Наниматели

3.7. Предусматривают в коллективных договорах мероприятия, направленные на сохранение, увеличение объёма работ, услуг, количества рабочих мест, переподготовку работников.

3.8. При планировании увольнения по сокращению численности или штата в течение месяца пяти и более процентов работников к списочной численности предварительно, не менее чем за 3 месяца, уведомляют об этом первичные профсоюзные организации, райисполком. Принимают меры по содействию в трудоустройстве, переобучению высвобождаемых работников. В случаях необходимости эти вопросы выносятся на рассмотрение районного совета по трудовым и социальным вопросам.

3.9. При смене собственника имущества или реорганизации организации, правопреемник сохраняет рабочие места для беременных женщин, одиноких матерей (отцов), усыновителей, опекунов, попечителей, воспитывающих ребенка в возрасте до 16 лет, (ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет).

3.10. Оставляют за работниками, уволенными по сокращению численности или штата, ранее полученное право пользования детскими дошкольными учреждениями, а оздоровительными и медицинскими учреждениями, принадлежащими организации – на период нахождения на учёте и получения пособия по безработице в службе занятости.

3.11. Предусматривают в коллективных договорах:

3.11.1. предоставление работнику, предупрежденному:

– о расторжении трудового договора (контракта) в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников, не менее одного дня в неделю для поиска работы с сохранением среднего заработка;

– о прекращении трудовых отношений в связи с истечением срока действия контракта, социального отпуска без сохранения заработной платы продолжительностью, установленной соглашением сторон, но не менее 1 дня в неделю. Осуществлять при предоставлении такого отпуска единовременную выплату в размере, определенном в коллективном договоре, но не ниже среднедневного (среднечасового) заработка за каждый день (час) отсутствия на рабочем месте, за каждый день участия.

Размер среднедневного (среднечасового) заработка определяется делением начисленной заработной платы за два календарных месяца

работы (с 1-го до 1-го числа), предшествующих месяцу начала выплат на фактически проработанные в этом периоде дни (часы);

3.11.2. выплату выходного пособия при прекращении трудовых отношений в связи с истечением срока действия контракта, в случае если такое решение принято нанимателем (в соответствии с частью пятой статьи 261<sup>3</sup> Трудового кодекса Республики Беларусь) работнику, не имеющему дисциплинарных взысканий, в размере не менее двухнедельного среднего заработка, за исключением бюджетных организаций;

3.11.3. обязанность нанимателя оказывать содействие работнику, предупрежденному об истечении срока действия трудового договора (контракта) по переобучению новым профессиям.

3.12. При необходимости временной приостановки работ или временного уменьшения их объёма, а также при отсутствии другой работы, на которую необходимо временно перевести работника в соответствии с медицинским заключением, предоставляют ему отпуск с частичным сохранением заработной платы в размере не менее 2/3 тарифной ставки (тарифного оклада) с учётом установленных повышений или оклада – для бюджетных организаций.

### **В сфере контрактной формы найма**

3.13. При заключении контракта с работником устанавливают в соответствии с пунктом 3 части первой статьи 261<sup>2</sup> Трудового кодекса Республики Беларусь повышение тарифной ставки (тарифного оклада), а для работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, – надбавку в размере не менее 10 процентов оклада и предоставления не менее 2 календарных дней отпуска.

3.14. Обеспечивают обязательное участие представителя профсоюза в обсуждении условий контракта нанимателя и работника.

В месячный срок по результатам общественного контроля профсоюзов приводят контракты с работниками в соответствие с требованиями статьи 261<sup>2</sup> Трудового кодекса Республики Беларусь, предусмотрев в них дополнительные меры стимулирования труда, либо с согласия работника заключают с ним трудовой договор на неопределенный срок.

3.15. Расторжение трудового договора, заключённого на неопределенный срок и (или) контракта по инициативе нанимателя до истечения срока его действия с работником-членом профсоюза производят с предварительного согласия профкома (кроме пунктов 2, 7 и 8 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь).



3.16. Одновременно с уведомлением о намерении перевести работника на контракт вручают ему проект контракта.

3.17. Продлевают (заключают новые) контракты:

3.17.1. с работниками, не имевшими дисциплинарных взысканий в течение года предшествующего дате окончания контракта, если они выразили согласие на продление трудовых отношений:

- на срок не менее трех лет (за исключением лиц, достигших общеустановленного пенсионного возраста и получающих пенсию);

- на срок пять лет – при наличии высокого профессионального уровня и квалификации работника (за исключением лиц, достигших общеустановленного пенсионного возраста и получающих пенсию);

- на срок не менее чем до достижения пенсионного возраста – за пять и менее лет до достижения работником общеустановленного пенсионного возраста;

- на срок не менее пяти лет – с матерью (отцом, опекуном), усыновителем, попечителем ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет или двоих и более детей в возрасте до 16 лет;

- на срок не менее пяти лет – с матерью (отцом) в неполных семьях (одиноким матери, отцы, вдовы (вдовцы), расторгнувшие брак) – до достижения детьми (младшим из них) возраста 16 лет;

- на период получения детьми общего среднего, профессионально-технического, среднего специального, высшего образования в дневной форме получения образования – с лицами, достигшими общеустановленного пенсионного возраста;

3.17.1.1. с беременными женщинами;

3.17.2. или заключают трудовой договор на неопределенный срок по окончании срока действия контракта по письменному заявлению работника, не допускающего нарушений трудовой дисциплины и проработавшего у данного нанимателя не менее пяти лет, устанавливая ему размер тарифной части заработной платы не ниже, чем сложившийся при применении контрактной формы найма.

3.18. Предусматривают в коллективных договорах и контрактах право работника досрочно расторгнуть контракт по уважительным причинам (беременность женщины, необходимость ухода за больным членом семьи (по медицинскому заключению), переезда супруга (супруги) на новое место жительства в другую местность, в том числе в связи со сменой места службы или работы супруга (супруги), в связи с наличием у женщины (отца, воспитывающего ребенка без матери) детей до 14 лет, зачислением в учреждение образования, по состоянию здоровья на основании медицинского заключения и другие).

3.19. Не допускают увольнения по сокращению численности или штата (за исключением нарушителей производственно-технологической,



исполнительской и трудовой дисциплины):

- одинокого работника за пять лет до наступления общеустановленного пенсионного возраста;
- одновременно двух работников из одной семьи, кроме случаев полной ликвидации организации;
- лиц предпенсионного возраста без их согласия (но не более чем за три года до общеустановленного пенсионного возраста);
- работника, являющегося единственным членом семьи с постоянным заработком;
- работников, получивших в организации профессиональное заболевание или трудовое увечье;
- работника, воспитывающего троих и более несовершеннолетних детей или ребенка-инвалида;
- следующие категории женщин, имеющих несовершеннолетних детей:
  - одиноких матерей (женщин, не состоящих в браке и имеющих детей, в актовой записи о рождении которых, запись об отце произведена в установленном порядке по указанию матери;
  - вдов, не вступивших в новый брак;
  - женщин, не состоящих в браке и усыновивших (удочеривших) детей;
  - женщин, расторгнувших брак, в случаях, когда взыскание алиментов на содержание детей невозможно);
  - женщин, имеющих детей-инвалидов.

3.20. Включают в коллективные договоры следующую норму:

«В случае, если условия контракта ухудшают правовое и социально-экономическое положение работника по сравнению с коллективным договором, действуют нормы коллективного договора. Условия контракта с согласия работника подлежат приведению в соответствие с соглашением или коллективным договором».

### Профсоюзы

3.21. Содействуют нанимателям в повышении эффективности производства, деятельности, направленной на сохранение действующих и создание новых рабочих мест, реализации других мер, позволяющих предотвратить сокращение работников.

3.22. Осуществляют общественный контроль за соблюдением нанимателями трудового законодательства, предоставлением высвобождаемым работникам льгот и гарантий, предусмотренных законодательством, соглашениями и коллективными договорами.

3.23. При ликвидации, реорганизации организаций рассматривают совместно с нанимателями возможности дальнейшего трудоустройства работников, меры по смягчению социальных последствий этих действий.







3.24. Осуществляют контроль за обязательным участием представителя профсоюзной организации в обсуждении условий контракта с работником – членом профсоюза.

3.25. Оставляют на профсоюзном учете высвобождаемых работников, по их желанию, до трудоустройства в другие организации.

3.26. При поступлении в профком уведомления о предстоящем увольнении работника по инициативе нанимателя рассматривают его коллегиально с вынесением постановления (решения) и в необходимых случаях добиваются защиты трудовых прав работника – члена профсоюза.

#### **IV. ОПЛАТА ТРУДА И УРОВЕНЬ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ**

##### **Стороны**

4.1. Осуществляют согласованные меры, направленные на увеличение заработной платы, доходов населения, снижение численности населения района с уровнем среднедушевых располагаемых ресурсов ниже бюджета прожиточного минимума.

4.2. Осуществляют контроль за своевременной выплатой заработной платы в организациях всех форм собственности, изучают причины задержек выплаты заработной платы, принимают меры по ликвидации задолженности.

4.3. Продолжают развивать системы регулирования заработной платы на основе коллективных договоров и отраслевых тарифных соглашений.

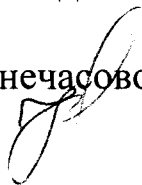
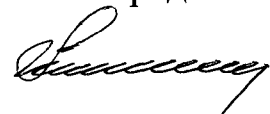
4.4. Включают в отраслевые соглашения, коллективные договоры положения о предоставлении социального отпуска без сохранения заработной платы:

- не освобожденным от основной работы членам профсоюзных органов для участия в работе президиумов, краткосрочной учёбе;

- работникам в случаях: вступления в брак впервые, смерти близких родственников, супруга (супруги), посещения школьных линеек (в 1-4 и выпускных классах), по другим семейно-бытовым причинам, участия в региональных (районных, городских), областных, республиканских и международных физкультурно-оздоровительных и спортивно-массовых мероприятиях, смотрах-конкурсах любительского творчества, фестивалях, других культурно-массовых и общественно значимых мероприятиях.

Осуществлять при предоставлении социальных отпусков по вышеуказанным причинам единовременную выплату в размере, определённом в коллективном договоре, но не ниже среднедневного (среднечасового) заработка за каждый день (час) отсутствия на рабочем месте, за каждый день участия.

Размер среднедневного (среднечасового) заработка определяется

делением начисленной заработной платы за два календарных месяца работы (с 1-го до 1-го числа), предшествующих месяцу начала выплат на фактически проработанные в этом периоде дни (часы).

### Райисполком

4.5. Осуществляет выполнение нормативных документов по дальнейшему поэтапному повышению заработной платы работников в соответствии с Программой социально-экономического развития Республики Беларусь.

4.6. Осуществляет контроль за правильностью формирования и применения регулируемых цен (тарифов).

### Наниматели

4.7. Устанавливают и изменяют формы, системы, размеры оплаты труда, в том числе материального стимулирования, выплат и вознаграждений, доплат, надбавок, нормы труда, их замену и пересмотр с обязательным участием и согласованием профсоюзного комитета.

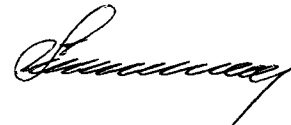
4.8. Ежемесячно обеспечивают установленный законодательством уровень минимальной заработной платы (месячной и часовой) работникам организации, в том числе работникам, которым установлен суммированный учёт рабочего времени.

Предусматривают в коллективных договорах порядок и условия индексации заработной платы работников в соответствии с Законом Республики Беларусь от 21 декабря 1990 г. № 476-XII «Об индексации доходов населения с учётом инфляции».

Включают в коллективные договоры порядок и условия индексации заработной платы работников организаций независимо от форм собственности.

4.9. При направлении работников на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации в очной (дневной) форме обучения работников, не имеющих квалификации (разряда, класса, категории) по профессии, необходимой организации, принятых на работу по данной профессии без указания разряда (класса, категории) или с его указанием, названным работникам в течение периода обучения за счёт средств нанимателя осуществляется выплата заработной платы из расчёта тарифной ставки первого разряда, установленной в организации, но не менее 0,15 бюджета прожиточного минимума для трудоспособного населения.

4.10. Не допускают при введении новых условий оплаты труда снижения размеров заработной платы работников на момент их введения.



4.11. Оказывают материальную поддержку в виде разовых и (или) ежемесячных выплат работникам в связи с рождением детей на условиях коллективного договора.

4.12. Сохраняют уровень оплаты труда работникам организации, выразившим по окончании срока действия контракта своё письменное согласие на предложение нанимателя заключить трудовой договор на неопределённый срок.

4.13. Определяют в коллективных договорах случаи ограниченной материальной ответственности работников за ущерб, причинённый нанимателю.

### **Наниматели организаций, финансируемых из бюджета**

4.14. Обеспечивают обязательное сохранение надбавок, установленных работникам за работу на условиях контрактной формы найма, при определении размера лишения стимулирующих выплат в случаях применения к работнику мер дисциплинарного взыскания, предусмотренных пунктом 3 части первой статьи 198 Трудового кодекса Республики Беларусь.

### **Профсоюзы**

4.15. Осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательных и других нормативных правовых актов, положений коллективных договоров и соглашений по организации и оплате труда силами правовых инспекторов труда, руководителей и представителей ФПБ, её организационных структур, профессиональных союзов, входящих в ФПБ, и их организационных структур в организациях всех форм собственности.

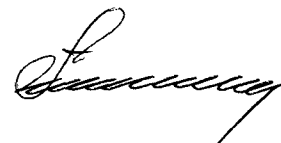
4.16. Рассматривают обращения членов профсоюзов по фактам нарушений в организации и оплате труда, добиваются их устранения.

4.17. Отстаивают права и интересы членов профсоюзов при рассмотрении индивидуальных и коллективных трудовых споров в комиссиях по трудовым спорам, трудовом арбитраже, суде.

## **V. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ**

### **Райисполком**

5.1. Обеспечивает регулирование цен (тарифов) для местного потребления на отдельные социально значимые товары (работы, услуги) путём установления фиксированных цен (тарифов), предельных цен (тарифов), предельных уровней рентабельности.



## **Наниматели организаций, финансируемых из бюджета**

5.2. Осуществляют из внебюджетных средств в части сумм превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении бюджетной организации, при условии отсутствия просроченной (кредиторской) задолженности бюджетной организации (без учёта бюджетных обязательств, зарегистрированных в установленном порядке территориальными органами государственного казначейства) по платежам в бюджет, бюджеты государственных внебюджетных фондов, оплате товаров (работ, услуг):

5.2.1. дополнительное премирование работников;

5.2.2. в порядке и на условиях, определяемых в соглашениях, коллективных договорах, выплат ранее работавшим в организации ветеранам, семьям умерших работников, а также на удешевление стоимости путёвок в оздоровительные, спортивно-оздоровительные лагеря с круглосуточным пребыванием детям работников.

## **Наниматели**

5.3. Обеспечивают работникам возможность приема горячей пищи и предусматривают в коллективных договорах порядок удешевления стоимости питания в производственных столовых.

5.4. Включают в коллективные договоры:

5.4.1. положения о социальной поддержке работников, находящихся под угрозой увольнения в условиях реструктуризации организаций, в части сохранения за ними права возврата на прежнее место работы, сохранения очереди на получение жилья, места в общежитии, предоставления права пользования объектами социально-культурного назначения и другое;

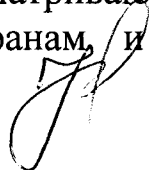
5.4.2. норму о стимулировании и поощрении членов коллективов работников, активистов профсоюзного движения за результативность воспитательно-профилактической деятельности с обязанными лицами;

5.4.3. норму о поощрении руководителей первичных ветеранских организаций;

5.4.4. положение (раздел) о наставничестве в целях организации и проведения профессионального обучения кадров рабочим профессиям непосредственно на производстве, где предусматривают меры морального и материального стимулирования работы наставников;

5.4.5. положения о предоставлении дополнительных гарантий работникам в виде добровольного страхования дополнительной пенсии за счёт средств нанимателя;

5.4.6. обязательства, предусматривающие оказание шефской помощи одиноким неработающим ветеранам, и инвалидам, утратившим по



уважительным причинам связь с организациями, в которых они работали, а также проживающим в учреждениях социального обслуживания – по представлению местных органов власти, районных советов ветеранов.

5.5. Содействуют ветеранским организациям в осуществлении ими уставной деятельности. Совместно с профсоюзами оказывают материальную и хозяйственную помощь неработающим пенсионерам, ранее работавшим в организациях, в том числе, в сельскохозяйственных и других предприятиях, перешедших впоследствии в подчинённость хозяйствующих субъектов различных отраслей; приглашают ветеранов к участию в общественной и культурной жизни коллективов.

5.6. Матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) двоих детей в возрасте до шестнадцати лет, по ее (его) заявлению ежемесячно предоставляется один дополнительный свободный от работы день в порядке, предусмотренном в коллективном договоре, ином локальном правовом акте с оплатой в размере среднего дневного заработка, исчисленного в соответствии с главой 3 Инструкции о порядке исчисления среднего заработка, утвержденной постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 10 апреля 2000 г. № 47.

5.7. Рассматривают возможность включения в коллективные договоры положения, предусматривающего доплату к пособию по временной нетрудоспособности из собственных средств до 100 процентов среднедневного заработка в случае временной нетрудоспособности работника, начиная с первого дня нетрудоспособности (кроме бюджетных учреждений).

### Профсоюзы

5.8. Осуществляют контроль за соблюдением положений коллективных договоров и соглашений, касающихся дополнительных гарантий работникам по сравнению с трудовым законодательством.

5.9. Осуществляют общественный контроль за ведением учёта граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, распределением жилья и мест в общежитиях.

5.10. Предусматривают в профсоюзных бюджетах выделение денежных средств для оказания материальной помощи нуждающимся членам профсоюзов.

5.11. Участвуют независимо от отраслевой принадлежности в поощрении (награждении) передовиков-тружеников села в период уборочных работ.

5.12. Имеют право перечислять денежные средства районному объединению профсоюзов для их кооперирования с целью оказания





материальной помощи в особых случаях.

5.13. Осуществляют контроль за обеспечением работников горячим питанием, удешевлением питания, созданием условий для приёма пищи.

## **VI. ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ ПРАВ, ОХРАНА ТРУДА И ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ**

### **Райисполком**

6.1. Осуществляет:

6.1.1. государственное управление охраной труда;

6.1.2. анализ причин производственного травматизма в организациях района;

6.1.3. содействие в обучении и организацию проверки знаний по вопросам охраны труда комиссией райисполкома;

6.1.4. информационное обеспечение организаций района по вопросам охраны труда.

6.2. Осуществляют постоянный контроль за экологической обстановкой в районе, недопущением сбросов и выбросов загрязняющих веществ в окружающую среду. Принимают меры по повышению уровня санитарного состояния и благоустройству населённых пунктов.

6.3. Обеспечивают контроль за рациональным использованием природных и энергетических ресурсов.

6.4. Через средства массовой информации доводят до населения информацию о состоянии экологической обстановки.

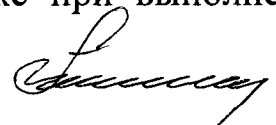
6.5. Предусматривают в районном бюджете финансовые средства на реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда в соответствии с законодательством.

6.6. Рассматривают на заседаниях райисполкома, коллегиальных органов обстоятельства и причины производственного травматизма на территории района.

6.7. Осуществляют контроль работы мобильных групп районного исполнительного комитета.

### **Наниматели**

6.8. Обеспечивают штатную численность специалистов по охране труда, рассчитанную в соответствии с нормами законодательства Республики Беларусь, в организациях независимо от формы собственности, эффективность работы служб охраны труда, должностных лиц, ответственных за организацию охраны труда и осуществление контроля за соблюдением работниками требований по охране труда в организации и структурных подразделениях, а также при выполнении



отдельных видов работ.

6.9. Своевременно и качественно проводят аттестацию рабочих мест по условиям труда. По результатам аттестации разрабатывают и осуществляют мероприятия по улучшению условий труда, устанавливают компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

Результаты аттестации оформляют и в электронном виде предоставляют в комитет по труду, занятости и социальной защите райисполкома в установленном законодательстве порядке.

6.10. Включают в коллективные договоры положения о:

6.10.1. выделении средств для осуществления мероприятий по охране труда, профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний, улучшению условий труда, санитарно-бытового обеспечения, медицинского и лечебно-профилактического обслуживания работников в размере не менее 2 процентов от фонда оплаты труда;

6.10.2. выплате:

- семье погибшего по вине нанимателя на производстве работника помимо установленного законодательством возмещения ущерба единовременной материальной помощи в размере не менее 10 годовых заработков погибшего, исчисленных по заработку за год от месяца, предшествующего несчастному случаю;

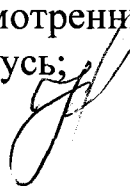
- работнику, утратившему профессиональную трудоспособность в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания по вине нанимателя, – единовременной материальной помощи в размере одного среднемесячного заработка за каждый процент утраты профессиональной трудоспособности. Выплачиваемая материальная помощь снижается пропорционально степени вины потерпевшего, определенной в документах расследования несчастного случая на производстве или профессионального заболевания.

Порядок и условия выплаты материальной помощи определяются коллективным договором.

6.10.3. обязательном участии представителей профсоюзов в комиссиях по аттестации рабочих мест по условиям труда;

6.10.4. материальном поощрении общественных инспекторов и членов комиссий по охране труда профсоюзных комитетов в зависимости от результатов их участия в осуществлении общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда и с учётом предложений профсоюзной организации;

6.10.5. выплате выходного пособия в размере не менее среднемесячного заработка лицам, получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание, при прекращении трудового договора (контракта) по основаниям, предусмотренным пунктами 3, 5 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь;


6.10.6. материальном и моральном поощрении работников, оказывающих содействие и сотрудничающих с нанимателем в деле обеспечения здоровых и безопасных условий труда.

6.11. При заключении коллективных договоров в обязательном порядке включают в них раздел «Порядок разрешения коллективных трудовых споров».

6.12. Информируют в течение суток районное объединение и районные организации отраслевых профсоюзов о каждом несчастном случае со смертельным исходом, несчастном случае, приведшем к тяжелым производственным травмам, а также о групповых несчастных случаях.

6.13. Обеспечивают условия для обязательного регулярного участия общественных инспекторов по охране труда в осуществлении контроля за соблюдением законодательства об охране труда, а также в осуществлении контроля за соблюдением работниками требований по охране труда в порядке, определенном законодательством.

6.14. Проводят совместно с Профсоюзами обучение общественных инспекторов по охране труда.

6.15. Рассматривают возможность:

6.15.1. осуществления за счёт средств организаций добровольного страхования своих работников по медицинским расходам, дополнительной пенсии и от несчастных случаев;

6.15.2. приобретения для работников путевок на санаторно-курортное лечение и установления в коллективных договорах порядка их частичной оплаты работниками или бесплатной выдачи;

6.15.3. включения в коллективные договоры нормы о выделении средств на проведение профилактической иммунизации работников;

6.15.4. заключения договоров добровольного страхования гражданской ответственности нанимателя за вред, причинённый жизни и здоровью работников.

6.16. Учитывают положительный международный опыт в области охраны труда, предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

6.17. Способствуют применению в организациях принципов концепции «Нулевого травматизма», разработанной Международной ассоциацией социального обеспечения, формированию в трудовых коллективах атмосферы нетерпимости к нарушениям требований охраны труда.

6.18. Обеспечивают функционирование и совершенствование систем управления охраной труда в организациях. Включают в систему управления охраной труда в организациях механизм персонифицированного учёта допускаемых работниками нарушений правил охраны труда. Принимают совместно с профсоюзом решения по проблемам улучшения условий и охраны труда.





6.19. Обеспечивают обучение, стажировку, инструктаж и проверку знаний работников по вопросам охраны труда.

### Профсоюзы

6.20. Организуют и осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательства о труде и об охране труда в организациях всех форм собственности. Продолжат общественный контроль за правильностью применения контрактной формы найма работников.

6.21. Расширят практику защиты прав работников, используя возможности комиссии по трудовым спорам, а также процедуру рассмотрения коллективных трудовых споров (конфликтов).

6.22. Оказывают бесплатную юридическую помощь первичным профсоюзным организациям, а также членам профсоюзов по защите нарушенных трудовых прав, при необходимости осуществляют их представительство в суде.

6.23. Организуют обучение профсоюзных кадров и актива с приглашением специалистов нанимателей, занимающихся вопросами трудового законодательства, охраны труда.

6.24. Проводят ежегодно смотр-конкурс на лучшую организацию по осуществлению общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда.

6.25. Проводят в коллективах разъяснительную работу по соблюдению законодательства об охране труда, производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины.

Заслушивают на собраниях профсоюзных групп и заседаниях профсоюзных комитетов работников и должностных лиц нанимателя, не соблюдающих требования охраны труда, нарушающих производственно-технологическую, исполнительскую и трудовую дисциплину, не использующих средства индивидуальной защиты, не выполняющих должностные (рабочие) инструкции. Принимают меры воздействия в отношении членов профсоюза, виновных в нарушении требований охраны труда.

6.26. Реализуют членам профсоюзов путёвки на санаторно-курортное лечение в учреждениях «Белпрофсоюзкурорт» на 25 процентов дешевле их стоимости.

6.27. Во взаимодействии с нанимателями содействуют применению в организациях принципов концепции «Нулевого травматизма», формируют в трудовых коллективах атмосферу нетерпимости к нарушениям требований охраны труда, фактам пьянства на рабочих местах.



## **VII. РАЗВИТИЕ КУЛЬТУРЫ, ФИЗКУЛЬТУРЫ И СПОРТА**

### **Райисполком**

7.1. Обеспечивают применение одинаковых тарифов на коммунальные услуги для ведомственных, в том числе профсоюзных учреждений здравоохранения, культуры, спорта, открытых для обслуживания всего населения, и аналогичных учреждений, финансируемых из бюджета.

7.2. Продолжают совместно с районным объединением профсоюзов на основе социального партнёрства и кооперирования финансовых средств в соответствии с районными программами и календарными планами:

7.2.1. проведение областных смотров-конкурсов коллективов любительского художественного творчества, оказание методической и практической помощи в проведении районных смотров, конкурсов;

7.2.2. организацию массовых физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий среди трудящихся и учащихся.


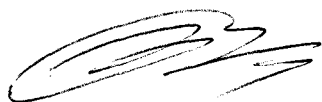
### **Наниматели**

7.3. Отчисляют в соответствии коллективными договорами ежемесячно денежные средства в размере не менее 0,15 процента от фонда оплаты труда профсоюзным комитетам для проведения культурно-массовых, спортивных и туристских мероприятий, организации в период зимних школьных каникул новогодних ёлок и для удешевления стоимости детских новогодних подарков, а также обеспечения других льгот и гарантий, предусмотренных в коллективных договорах.

7.4. Имеют право перечислять денежные средства районному объединению, районным отраслевым комитетам профсоюзов для их кооперирования в целях финансирования проведения районных спартакиад, коллективов любительского художественного творчества, фестивалей, конкурсов профессионального мастерства, других культурно-массовых, физкультурно-оздоровительных и общественно значимых мероприятий, а также участия в аналогичных областных и республиканских мероприятиях.

7.5. Рассмотрят возможность введения в штат организаций с числом работающих свыше 300 человек должности инструктора-методиста по физкультурно-оздоровительной, спортивно-массовой и туристской работе.

7.6. Создают необходимые условия работы для подразделений социально-культурной, физкультурно-спортивной сферы организации.



### **Наниматели, профсоюзы**

7.7. Примут меры по организационному укреплению имеющихся и созданию новых коллективов физкультуры, спортивных и туристских клубов.

7.8. Обеспечат в организациях условия для занятий физической культурой, спортом и туризмом, любительским художественным творчеством работающих и членов их семей.

7.9. Организуют целенаправленную работу по воспитанию у членов коллективов потребности и личной ответственности за собственное здоровье. Разработают и внедрят системы стимулирования здорового образа жизни.

7.10. Рассмотрят возможность морального и материального поощрения работников, занимающихся физической культурой и спортом, ведущих здоровый образ жизни и принимающих участие в спортивно-массовых мероприятиях, в том числе по приобретению за счёт предприятий или на паритетных условиях с профсоюзными организациями абонементов для занятий физической культурой либо полному или частичному возмещению их стоимости работнику.

### **Профсоюзы**

7.11. Предусмотрят в бюджетах профсоюзных структур средства на развитие культурно-массовой работы, содержание и организацию работы подведомственных клубов, библиотек, а также на физкультурно-массовую работу.

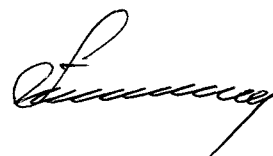
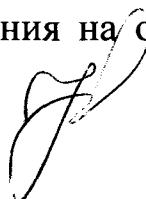
7.12. Расширят практику проведения на базе учреждений культуры и спортивных сооружений массовых физкультурно-оздоровительных и культурно-массовых мероприятий.

7.13. Организации всех уровней направляют средства районному объединению профсоюзов для их централизации в целях финансирования проводимых районных межотраслевых спартакиад, конкурсов профессионального мастерства, любительского художественного творчества, фестивалей, других культурно-массовых, физкультурно-оздоровительных и общественно значимых мероприятий.

## **VIII. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО**

### **Стороны обязуются**

8.1. Развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнерства:



8.1.1. нести ответственность за реализацию настоящего районного Соглашения в пределах своих полномочий;

8.1.2. не прекращать в одностороннем порядке выполнение взятых на себя обязательств;

8.1.3. для решения возникающих проблем, разногласий использовать возможности районного совета по трудовым и социальным вопросам.

8.2. Содействовать заключению отраслевых районных и местных соглашений, коллективных договоров в организациях всех форм собственности.

8.3. Содействовать реализации работниками права на объединение в профсоюзы в организациях независимо от форм собственности.

8.4. Содействовать сохранению действующей профсоюзной организации при реорганизации, смене формы собственности организации.

В случае приватизации организации и приобретения права собственности инвесторами в инвестиционных договорах предусматривать обязательства инвестора по сохранению в течение 3 месяцев занятости работающих на том же уровне, что и до приватизации, а также гарантий и льгот, не ниже предусмотренных действующим соглашением, коллективным договором.

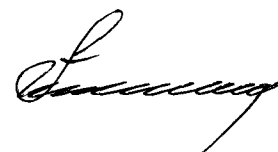
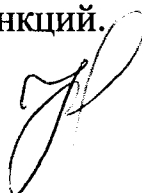
### **Райисполком**

8.5. Направляет проекты нормативных правовых актов, затрагивающих социально-экономические интересы работников и нанимателей в районные объединения нанимателей и профсоюзов для рассмотрения и внесения замечаний и предложений.

8.6. Привлекает социальных партнёров к участию в проводимых совещаниях, заседаниях, конференциях, переговорах, встречах, затрагивающих интересы Сторон, включает их представителей в соответствующие организационные комитеты, коллегии, комиссии, делегации.

### **Райисполком, наниматели**

8.7. Признают районное объединение профсоюзов, профсоюзные организации отраслевых профсоюзов, входящих в Федерацию профсоюзов Беларуси, полномочными представителями интересов работников, студентов, учащихся, создают их организационным структурам условия для выполнения ими своих уставных функций.



## **Наниматели и Профсоюзы**

8.8. Включают в коллективные договоры следующее положение:

Коллективный договор заключается от имени работников-членов профсоюза и распространяется на нанимателя, руководителя и работников-членов профсоюза, состоящих в трудовых отношениях с нанимателем на дату его подписания, а также на работников, освобожденных от работы вследствие избрания на выборные должности в профсоюзном органе этой организации, а также на лиц, уволенных из организации после достижения общеустановленного пенсионного возраста и (или) после приобретения права на трудовую пенсию и состоящих на учете в профорганизации.

На работников, вступивших в профсоюз после подписания договора, его положения распространяются в полном объеме со дня вступления в профсоюз.

Положения коллективного договора о рабочем времени и времени отдыха, регулировании внутреннего трудового распорядка, нормах труда, формах, системах, размерах оплаты труда, сроках выплаты и порядке индексации заработной платы, охране труда, гарантиях и компенсациях, предоставляемых в соответствии с законодательством, применяются в отношении всех работников. При этом от работников не требуется соответствующее заявление. Иные дополнительные выплаты, по сравнению с законодательством, гарантии, компенсации, выплаты социального характера, распространяются на работников-членов профсоюза.

## **Наниматели**

8.9. Предоставляют в соответствии с коллективными договорами, соглашениями организационным структурам профсоюзов (их объединений), входящим в ФПБ, помещения на основе заключенных договоров безвозмездного пользования и создают другие условия в соответствии с Законом Республики Беларусь от 22 апреля 1992 г. № 1605-ХІІ «О профессиональных союзах», Указом Президента Республики Беларусь от 29 марта 2012 г. № 150 «О некоторых вопросах аренды и безвозмездного пользования имуществом».

8.10. Обеспечивают безналичное перечисление профсоюзных взносов по личным заявлениям работников в соответствии с постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 18 сентября 2002 года № 1282 «Об удержаниях из заработной платы работников денежных сумм для производства безналичных расчетов» вместе с выплатой заработной платы, в том числе выплачиваемой за счет средств и кредитов банков.



8.11. Предоставляют освобожденным от основной работы профсоюзным работникам, избранным на выборные должности профсоюзного органа в организации равные с работниками организации права пользования всеми социальными гарантиями, предусмотренными соглашениями, коллективными договорами.

8.12. Рассматривают возможность включения в коллективные договоры возможности установления единовременных выплат работникам профкомов первичных профсоюзных организаций за счёт средств профсоюзных организаций.

8.13. Устанавливают работникам, освобожденным от основной работы вследствие избрания их на выборные должности в профсоюзных органах всех уровней, гарантии по предоставлению прежней или равноценной работы в организации после окончания полномочий по выборной должности в профсоюзном органе (кроме работников, достигших общеустановленного пенсионного возраста).

8.14. Предоставляют лицам, избранным в состав профсоюзных органов, преимущественное право оставления на работе при сокращении численности или штата работников при прочих равных условиях.

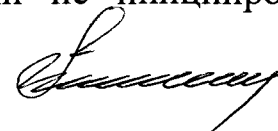
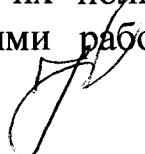
8.15. Предусматривают в уставах частных фирм, иностранных и совместных организаций создание по желанию работников профсоюзных организаций в течение трёх месяцев со дня регистрации организации и в течение шести месяцев – разработку и заключение коллективного договора.

8.16. Сохраняют (создают) профсоюзную структуру в реорганизуемых в хозяйственные общества государственных унитарных предприятиях, а также в хозяйственных обществах, находящихся в собственности Республики Беларусь и (или) её административно-территориальных единиц, чьи акции (доли в уставных фондах) являются объектом приватизации.

8.17. Предоставляют возможность (время) не освобожденным от основной работы членам профсоюзных органов участвовать в качестве делегатов, членов выборных органов в работе съездов, конференций, пленумов с сохранением средней заработной платы и оплачивают также стоимость краткосрочной учёбы.

8.18. Осуществляют расторжение трудового договора по инициативе нанимателя (за исключением случаев, вызванных виновными действиями работника) с работниками, избранными руководителями профсоюзных органов и не освобожденными от работы, только с предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа, а с работниками, избранными в состав профсоюзного органа – с согласия данного профсоюзного органа.

Наниматели обязаны не прекращать трудовые отношения с такими работниками до истечения срока их полномочий (если увольнение не обусловлено виновными действиями работника или не инициировано



самим работником) и продлевать трудовые отношения в течение двух лет со дня окончания срока полномочий с согласия работника, если неизбрание не связано с ненадлежащим исполнением общественной работы.

Осуществляют привлечение к дисциплинарной ответственности работников, избранных в состав профсоюзных органов только с предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа.

8.19. Включают в коллективные договоры положение об установлении нанимателем за счёт собственных средств ежемесячной доплаты неосвобожденным председателям первичных профсоюзных организаций в размере не менее 10 процентов тарифного оклада (тарифной ставки) с учётом установленных повышений (оклада – для бюджетных организаций) председателя профкома по основной работе за сложность и напряжённость работ, участие в решении вопросов охраны труда, правовой помощи работникам, поддержании дисциплины и морального климата в коллективе.

8.20. Включают в коллективные договоры раздел, определяющий порядок исполнения положений коллективного договора, устанавливающих выплаты работникам денежных сумм, не предусмотренных законодательством или сверх размеров, предусмотренных законодательством, в случае невозможности их реализации в срок, определенный коллективным договором, по причинам экономического, производственного, организационного характера.

### Профсоюзы

8.21. Разрабатывают и постоянно реализовывают комплекс мер по обеспечению соблюдения работниками трудовой и исполнительской дисциплины, правил охраны труда, недопущению пьянства на рабочих местах, ответственности за качество выпускаемой продукции, культуры производства.

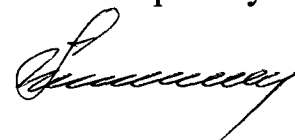
8.22. Организуют трудовое соревнование за достижение высоких показателей качества.

8.23. Активно продвигают идеи социального партнерства в бизнес-среде, добиваются принятия нанимателями социально ответственных решений в процессе осуществления экономической деятельности.

## **IX. ГАРАНТИИ В СФЕРЕ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ МОЛОДЁЖИ**

### Райисполком

9.1. Ежегодно предусматривают средства для компенсации затрат по найму жилья молодым специалистам, распределенным на работу вне



постоянного места жительства и не обеспеченными жилыми помещениями, при формировании районного бюджета.

9.2. Предусматривают при формировании районного бюджета:

9.2.1. средства на подготовку к оздоровительному сезону и укрепление материально-технической базы детских оздоровительных лагерей бюджетной сферы;

9.2.2. средства на приобретение путёвок для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

### Наниматели

9.4. Выделяют средства для установления доплат к заработной плате молодым специалистам, прибывшим на работу в сельскую местность, если их номинальная начисленная заработная плата, за работу в нормальных условиях в течение нормальной продолжительности рабочего времени меньше, чем 1,5 раза месячной минимальной заработной платы, установленной законодательством Республики Беларусь (для бюджетных организаций в порядке, предусмотренном законодательством).

9.4. Содействуют осуществлению государственной молодёжной политики. Вырабатывают и осуществляют систему мер по созданию нормальных условий труда, быта и отдыха молодёжи.

9.5. Устанавливают ежемесячные доплаты с целью компенсации расходов по найму жилья молодым специалистам, прибывшим на работу не по месту жительства и не обеспеченными жилыми помещениями, в размерах сумм, указанных в договорах найма жилья, но не более двух базовых величин – для каждого проживающего в районе.

9.6. Через коллективные договоры и соглашения оказывают финансовую помощь и содействие:

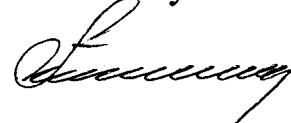
9.6.1. в предоставлении помещений при организации деятельности первичных организаций общественного объединения «Белорусский республиканский Союз молодёжи», клубов молодой семьи и других клубных объединений молодёжи;

9.6.2. в выделении транспортных средств для участия в культурно-массовых и спортивных мероприятиях;

9.6.3. в поощрении и стимулировании актива общественного объединения «Белорусский республиканский Союз молодёжи».

9.7. Организуют ежегодно совместно с профсоюзами конкурсы профессионального мастерства работников, в том числе молодых рабочих.

9.8. Представительство Брестское областное управление Республиканского центра по оздоровлению и санаторно-курортному лечению населения обеспечивает своевременное перечисление государственных средств на удешевление стоимости путёвок в





оздоровительные лагеря.

9.9. Организуют совместно с профсоюзами отдых детей своих работников в детских оздоровительных лагерях, выделяют средства для приобретения путевок.

9.10. Оказывают материальную помощь работникам – малообеспеченным родителям (одному из родителей, работающему в организации), усыновителям, опекунам, попечителям на подготовку их детей к учебному году в размере не менее одной базовой величины на каждого ребенка школьного возраста.

9.11. Работникам, успешно обучающимся в учреждениях, обеспечивающих получение среднего специального, высшего и послевузовского образования, в вечерней или заочной форме получения образования, при отсутствии направления (заявки) нанимателя, договора на подготовку специалистов либо иных оснований, предусмотренных в трудовом договоре, а также при получении второго и последующего среднего специального, высшего образования предоставляются социальные отпуска продолжительностью, предусмотренной учебным планом.

9.12. При заключении контракта с молодым рабочим, молодым специалистом, прибывшим на работу по направлению учреждения образования, обязуются устанавливать таким работникам в соответствии с пунктом 3 части первой статьи 261<sup>2</sup> Трудового кодекса Республики Беларусь повышения тарифных ставок (тарифных окладов), а для работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, – надбавок в размере не ниже 20 процентов оклада.

### **Профсоюзы**

9.13. Оказывают помощь в создании бытовых условий в общежитиях учреждений образования для проживания иногородних учащихся и студентов.

9.14. Устанавливают за счёт средств профсоюзных бюджетов стипендии студентам и учащимся учреждений образования, находящимся на их профобслуживании, за высокие достижения в учёбе и активное участие в профсоюзной работе.

9.15. При необходимости частично оплачивают за счёт средств профбюджетов стоимость путёвок для детей членов профсоюзов в детские оздоровительные лагеря.

9.16. Проводят благотворительную акцию «Профсоюзы – детям» для детей-сирот либо детей, оставшихся без попечения родителей, многодетных семей.



9.17. Представляют кандидатуры из числа лучших учащихся специализированных учебно-спортивных учреждений профсоюзов для назначения именных стипендий Федерации профсоюзов Беларуси.

9.18. Проводят работу по мотивации профсоюзного членства, вовлекают молодёжь в члены профсоюзов, обеспечивают представительство молодых профсоюзных активистов в профсоюзных органах всех уровней.

## **Х. «СОЦИАЛЬНЫЙ ПАКЕТ» ИВАЦЕВИЧСКОГО РАЙОНА – ПЕРЕЧЕНЬ ТРУДОВЫХ И СОЦИАЛЬНЫХ ГАРАНТИЙ**

### **Наниматели**

10. Предусматривают в коллективных договорах:

10.1. Предоставление работнику, предупрежденному:

- о расторжении трудового договора (контракта) в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников, не менее одного дня в неделю для поиска работы с сохранением среднего заработка;

- о прекращении трудовых отношений в связи с истечением срока действия контракта, социального отпуска без сохранения заработной платы продолжительностью, установленной соглашением сторон, но не менее 1 дня в неделю. Осуществлять при предоставлении такого отпуска единовременную выплату в размере, определенном в коллективном договоре, но не ниже среднедневного (среднечасового) заработка за каждый день (час) отсутствия на рабочем месте, за каждый день участия.

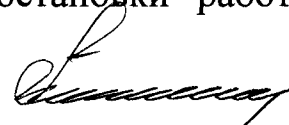
Размер среднедневного (среднечасового) заработка определяется делением начисленной заработной платы за два календарных месяца работы (с 1-го до 1-го числа), предшествующих месяцу начала выплат на фактически проработанные в этом периоде дни (часы).

10.2. Выплату выходного пособия при прекращении трудовых отношений в связи с истечением срока действия контракта, в случае если такое решение принято нанимателем (в соответствии с частью пятой статьи 261<sup>3</sup> Трудового кодекса Республики Беларусь) работнику, не имеющему дисциплинарных взысканий, в размере не менее двухнедельного среднего заработка, за исключением бюджетных организаций.

10.3. Обязанность нанимателя оказывать содействие работнику, предупрежденному об истечении срока действия трудового договора (контракта) по переобучению новым профессиям.

10.4. Предоставление работнику отпуска с частичным сохранением заработной платы в размере не менее 2/3 тарифной ставки (тарифного оклада) с учетом установленных повышений или оклада – для бюджетных организаций при необходимости временной приостановки работ или





временного уменьшения их объема, а также при отсутствии другой работы, на которую необходимо временно его перевести работника в соответствии с медицинским заключением.

10.5. При заключении контракта с работником устанавливают в соответствии с пунктом 3 части первой статьи 261<sup>2</sup> Трудового кодекса Республики Беларусь повышение тарифной ставки (тарифного оклада), а для работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, – надбавку в размере не менее 10 процентов и предоставления не менее 2 календарных дней отпуска.

10.6. Продление (заключение новых) контрактов:

10.6.1. с работниками, не имевшими дисциплинарных взысканий в течение года, предшествующего дате окончания контракта, если они выразили согласие на продление трудовых отношений:

- на срок не менее трех лет (за исключением лиц, достигших общеустановленного пенсионного возраста и получающих пенсию);

- на срок пять лет – при наличии высокого профессионального уровня и квалификации работника (за исключением лиц, достигших общеустановленного пенсионного возраста и получающих пенсию);

- на срок не менее чем до достижения пенсионного возраста – за пять и менее лет до достижения работником общеустановленного пенсионного возраста;

- на срок не менее пяти лет – с матерью (отцом, опекуном), усыновителем, попечителем ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет или двоих и более детей в возрасте до 16 лет;

- на срок не менее пяти лет – с матерью (отцом) в неполных семьях (одиноким матери, отцы, вдовы (вдовцы), расторгнувшие брак) – до достижения детьми (младшим из них) возраста 16 лет;

- на период получения детьми общего среднего, профессионально-технического, среднего специального, высшего образования в дневной форме получения образования – с лицами, достигшими общеустановленного пенсионного возраста;

10.6.2. с беременными женщинами.

10.7. Заключение трудовых договоров на неопределенный срок по окончании срока действия контракта по письменному заявлению работника, не допускающего нарушений трудовой дисциплины и проработавшего у данного нанимателя не менее пяти лет, устанавливая ему размер тарифной части заработной платы не ниже, чем сложившийся при применении контрактной формы найма.

10.8. Предоставление работнику права досрочно расторгнуть контракт по уважительным причинам (беременность женщины, необходимость ухода за больным членом семьи (по медицинскому

заклучению), переезда супруга (супруги) на новое место жительства в другую местность, в том числе в связи со сменой места службы или работы супруга (супруги), в связи с наличием у женщины детей до 14 лет, зачислением в учреждение образования, по состоянию здоровья на основании медицинского заключения и другие).

10.9. Запрет на увольнение по сокращению численности или штата (за исключением нарушителей производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины):

- одинокого работника за пять лет до наступления общеустановленного пенсионного возраста;

- одновременно двух работников из одной семьи, кроме случаев полной ликвидации организации;

- лиц предпенсионного возраста без их согласия (но не более чем за три года до общеустановленного пенсионного возраста);

- работника, являющегося единственным членом семьи с постоянным заработком;

- работников, получивших в организации профессиональное заболевание или трудовое увечье;

- работника, воспитывающего троих и более несовершеннолетних детей или ребенка-инвалида;

- следующих категорий женщин, имеющих несовершеннолетних детей:

- одиноких матерей (женщин, не состоящих в браке и имеющих детей, в актовой записи о рождении которых запись об отце, произведена в установленном порядке по указанию матери;

- вдов, не вступивших в новый брак;

- женщин, не состоящих в браке и усыновивших (удочеривших), взявших на попечительство, под опеку детей;

- женщин, расторгнувших брак, в случаях, когда взыскание алиментов на содержание детей невозможно;

- женщин, имеющих детей-инвалидов;

- женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей, мужа которых призваны на срочную военную службу.

10.10. Обеспечение работникам возможности приёма горячей пищи и удешевление стоимости питания в производственных столовых.

10.11. Установление выплат:

- семье погибшего по вине нанимателя на производстве работника помимо установленного законодательством возмещения ущерба единовременной материальной помощи в размере не менее 10 годовых заработков погибшего, исчисленных по заработку за год от месяца, предшествующего несчастному случаю;

- работнику, утратившему профессиональную трудоспособность в





результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания по вине нанимателя, – единовременной материальной помощи в размере одного среднемесячного заработка за каждый процент утраты профессиональной трудоспособности. Выплачиваемая материальная помощь снижается пропорционально степени вины потерпевшего, определенной в документах расследования несчастного случая на производстве или профессионального заболевания.

Порядок и условия выплаты материальной помощи определяются коллективным договором.

10.12. Ежемесячное отчисление денежных средств в размере не менее 0,15 процента от фонда оплаты труда профсоюзным комитетам для проведения культурно-массовых, спортивных и туристских мероприятий, организации в период зимних школьных каникул, новогодних ёлок и для удешевления стоимости детских новогодних подарков, а также обеспечения других льгот и гарантий, таких как:

физкультурно-оздоровительные, спортивные, культурно-массовые мероприятия, туристические поездки, оплата культурно-просветительных и спортивно-оздоровительных мероприятий, оплата услуг и абонементов, оплата новогодних подарков детям и т.д.

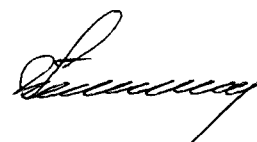
10.13. Обеспечение обязательных выплат на удешевление питания, единовременных выплат к профессиональным праздникам, юбилейным датам работников, организации, единовременных выплат на закупку сельхозпродуктов, на погребение близких родственников, в связи с рождением ребёнка, дотаций на проезд (оплата проездных билетов), предоставление подарочных сертификатов, материальной помощи и др.

10.14. Установление матерям, воспитывающим двоих и более несовершеннолетних детей или ребенка-инвалида, режима гибкого рабочего времени при условии, если это не нарушит нормальной деятельности и ритмичности производства.

## **XI. МЕХАНИЗМ ДЕЙСТВИЯ СОГЛАШЕНИЯ**

11.1. Районное Соглашение вступает в силу с момента его подписания Сторонами и действует до заключения нового.

11.2. Дополнения и изменения вносятся в районное Соглашение по взаимному согласию сторон, после рассмотрения их районным советом по трудовым и социальным вопросам, считаются неотъемлемым приложением к районному Соглашению и регистрируются в установленном порядке



### Стороны условились

11.3. Осуществлять информационное и организационно-методическое обеспечение системы социального партнерства, информировать население о районном Соглашении, ходе его выполнения через средства массовой информации – газету «Ивацевичский вестник», на сайте Ивацевичского районного исполнительного комитета, сайте Ивацевичского районного объединения профсоюзов, сайтах районных отраслевых профсоюзов.

11.4. Взаимно предоставлять необходимую информацию о ходе выполнения районного Соглашения.

11.5. Поручить районному совету по трудовым и социальным вопросам, а также Сторонам самостоятельно контролировать ход выполнения районного Соглашения, подводить итоги два раза в год.

11.6. Проводить не реже одного раза в год встречи по актуальным социально-экономическим вопросам руководителей исполнительной власти, нанимателей с профсоюзными работниками и активом в районном центре, в организациях.

По поручению Сторон подписали:

От Ивацевичского  
районного  
исполнительного  
комитета

От Ивацевичского  
районного объединения  
нанимателей

От Ивацевичского  
районного объединения  
организаций  
профсоюзов, входящих  
в Федерацию  
профсоюзов Беларуси

Председатель

Директор филиала  
«Ивацевичский  
районный  
агропромышленный  
союз» Брестского  
областного  
агропромышленного  
союза, директор ОАО  
«Милейки»

Председатель

 А.Б.Грицук

 А.А.Комар



 А.В.Повшко

« 26 » апреля 2022 года.